

# News Letter

なぜ？

## 仕組みを整えたのに “現場が動かない”？

「制度も研修も、もう十分にやったと思うんです。  
でも……結局、現場が動かないんですよね」  
先日ご相談くださった、あるIT企業の社長の言葉です。

採用も頑張ってきた。  
研修もコンサルも一通り実施してきた。  
評価制度も、1on1も  
キャリア面談もやっている。  
けれど、管理職は相変わらず“報告”と“指示”ばかり。

プロジェクトの進行も、社員の育成も  
判断のスピードも  
“社長が見に行かないと止まる”状態が続いている——  
社長自身が日々、現場に足を運び、指示を出し  
問題の火消しをし、メンバーのモチベーションを  
見極めて……  
これ以上、何をやればいいのか分からない。

でも本当に  
「やれることはもうやった」のでしょうか？

“関わり方”という設計視点が  
まだ眠っているとしたら。  
人を生かす関わりと構造が  
足りていないとしたら——

今、変えるべきは「制度」や「スキル」ではなく  
「関わり方」と「構造」かもしれません。

気になる続きは裏面で……

## 今回のスタッフからのコメント

お題

## 自分の推し

ぼんちゃん



今、私が夢中なのが「iLife」というアイドルです。  
全力でステージに立つ彼女たちの姿に心をうたれ、  
毎日YouTubeでライブ映像をみています！  
メンバーの入れ替わりなどもありながら、ひたむきに  
目標を目指しているところもおすすめポイントです！  
さて、今日も一曲聴いてエネルギーチャージ！

## 今回の「業界用語」

## 期待値調整

### Expectation Alignment

「任せた」と「聞いてない」のズレ。  
仕事におけるミスや手戻りの多くは、お互いの期待が  
ズレたまま進行することが原因です。  
任せる際には「目的・基準・期限・判断軸」を明確に  
することで、成果とスピードの質が上がります。

## INFORMATION

### 株式会社アドベンチャーリンク



アドベンチャーリンク  
Adventure Link

大阪府大阪市都島区片町1丁目5-13  
大手前センチュリービル4階 GOTOHERO内  
TEL : 080-6159-9408  
MAIL : info@adventure--link.com



HPIはこちらの  
QRコードから

管理職を変えるには、“制度”でも“スキル研修”でも  
足りません。

必要なのは、日常の関わり方と判断構造の設計です。

「管理職が育たない」  
「社員が“指示待ち”から抜け出さない」  
「結局、社長が見に行かないと動かない」——

この状態が続くのは、能力やモチベーションの問題  
ではありません。

原因は“関わり方と構造”の設計にあります。  
現場の判断が止まるのは、役割が曖昧で、任せ方に  
余白がなく、会議では“決める場”がないまま話し合い  
が終わってしまうから。

すると、現場での判断が蓄積されず  
いざという時に「社長判断」しか頼れない構造が  
出来上がってしまいます。  
しかも、それに誰も“危機感”を抱かない。  
構造を整え、日常の関わりを変えることで  
管理職が“責任を持って判断する”チームが生まれる  
ように支援しています。

#### 【今すぐできる“日常の一步”】

- 会議で「今日は誰が最終判断者？」を明確にして  
から議論を始める
- 報告に「で、どうしたい？」と相談要素を一言  
添える
- 管理職に「任せるけど、必要なら一緒に考えよう」  
と伝える



「現場に任せたいのに任せられない」  
のは、個人の“能力”の問題でしょうか？  
それとも、“構造”の問題でしょうか？

## アドベンチャーリンクの一コマ

### ウェブで交流会しました

昨年末、アドベンチャーリンクのメンバーで  
zoomでのオンライン交流会を開催しました。

普段はテキストでのやりとりが中心のため、実際に  
顔を合わせて話せる機会はとても貴重で、久しぶりの  
メンバーも初めましてのメンバーも、笑顔が絶えない  
楽しい時間となりました。

「幸せとは」「ユーモアについて」といった様々な  
テーマで語り合うことで、これまであまり知ることの  
なかった経歴や価値観に触れることができたり、  
ゴマちゃんから「これからのアドベンチャーリンク」  
について直接ビジョンを聞くことができたりと  
改めて同じ方向を向いて進んでいることを実感する  
ことができました。

「やはり人とつながる時間は大切だな」と感じると  
ともに、新たな発見や関係性が生まれる、最高の  
ひとときとなり、2025年の締めくりにふさわしい  
交流会となりました！

(事務局 高橋)



### 【人材育成でお困りの方へ】

「何からスタートすればいいかわからない」  
「課題をうまく言葉にできない」  
そんなときこそ、ご相談ください。

“今の現在地”を一緒に整理する  
ところから始めましょう。  
初回相談は無料です。



問い合わせは  
こちら